



ประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

โรงเรียนโพธิ์ไตรภพวิทยาเขตบรบือ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



เจ้าหน้าที่รัฐมีบทบาทสำคัญในการบริหารงานของรัฐบาลและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งต้องปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์ในการดำเนินงาน นี่คือประมวลภาพของจริยธรรมที่เป็นที่น่ายกย่องสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ:

๑. ความซื่อสัตย์และความเปิดเผย: เจ้าหน้าที่รัฐควรมีความซื่อสัตย์ในการดำเนินงานและปฏิบัติตามกฎระเบียบ และต้องเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อประชาชนอย่างต่อเนื่องและเปิดเผยข้อบังคับต่าง ๆ ที่มีผลต่อประชาชน
๒. ความเข้าใจและเคารพความแตกต่าง: เจ้าหน้าที่รัฐควรมีความเข้าใจในความแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเชื่อ และค่านิยมของประชาชน และเคารพความแตกต่างนี้เพื่อให้บริการที่เหมาะสมและเท่าเทียม
๓. การให้บริการอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม: เจ้าหน้าที่รัฐต้องให้บริการแก่ประชาชนอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม ไม่ควรมีการแบ่งแยกและการเอื้อต่อความไม่ยุติธรรมในการให้บริการ
๔. ความเชื่อถือและความรับผิดชอบ: เจ้าหน้าที่รัฐต้องมีความเชื่อถือในการรับผิดชอบต่อหน้าที่และการบริหารงาน และต้องทำงานอย่างมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของตน
๕. ความปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ: เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน และไม่ควรละเลยในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบนี้
๖. การตระหนักและการพัฒนาทักษะทางจริยธรรม: เจ้าหน้าที่รัฐควรมีการตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและควรพัฒนาทักษะทางจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น
๗. การให้ความเป็นธรรมในการตัดสินใจและการจัดการ: เจ้าหน้าที่รัฐควรตัดสินใจและจัดการตามหลักความเป็นธรรม และต้องพิจารณาความต้องการและประโยชน์ของประชาชน
๘. การส่งเสริมความโปร่งใสและความเปิดเผย: เจ้าหน้าที่รัฐควรส่งเสริมความโปร่งใสและความเปิดเผยในการดำเนินงานของรัฐบาล โดยเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและการรายงานการดำเนินงานให้แก่ประชาชน
๙. การต่อสู้กับการทุจริตและการศึกษาการทุจริต: เจ้าหน้าที่รัฐควรต่อสู้กับการทุจริตและการศึกษาเกี่ยวกับวิธีการทำลายการทุจริตในองค์กรและระบบราชการ

การปฏิบัติตามจริยธรรมเหล่านี้จะช่วยให้เจ้าหน้าที่รัฐทำหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และความเท่าเทียมในการบริหารงานและการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มใจในสังคมและประเทศที่ดีขึ้นได้ การขับเคลื่อนจริยธรรมของภาครัฐเป็นกระบวนการที่สำคัญในการสร้างสังคมที่เติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ ภาครัฐมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และคุณธรรมในการดำเนินงานของรัฐบาล นอกจากนี้ยังต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการรับผิดชอบต่อประชาชนและเคารพความเท่าเทียมของประชาชน นี่คือนโยบายขับเคลื่อนจริยธรรมของภาครัฐ:

๑. สร้างนโยบายและกฎหมายที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์และความโปร่งใส: ภาครัฐควรกำหนดนโยบายและกฎหมายที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐบาล ในที่สุดนี้จำเป็นต้องมีการให้ข้อมูลและรายงานการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและถูกต้องต่อประชาชน
๒. ส่งเสริมความเท่าเทียมและความยุติธรรม: ภาครัฐควรส่งเสริมการเท่าเทียมและความยุติธรรมในการดำเนินงานของรัฐบาล ทำให้มีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงการให้บริการ รวมถึงมีความยุติธรรมในการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระบบราชการ

๓. สร้างระบบการตรวจสอบและการควบคุม: ภาครัฐควรสร้างระบบการตรวจสอบและการควบคุมเพื่อตรวจสอบความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐบาล นอกจากนี้ยังต้องมีการรายงานการดำเนินงานอย่างเปิดเผยต่อประชาชนและองค์กรนอกภาครัฐ
๔. ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนและองค์กรภาคไม่เสียหาย: ภาครัฐควรส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนและองค์กรภาคไม่เสียหายในการส่งเสริมความซื่อสัตย์และความโปร่งใส การทำงานร่วมกันจะช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือในระบบราชการ
๕. สนับสนุนการสอนเรื่องจริยธรรมและความเข้าใจในค่านิยมที่ดี: ภาครัฐควรสนับสนุนการสอนเรื่องจริยธรรมและการส่งเสริมความเข้าใจในค่านิยมที่ดีให้กับบุคลากรและสมาชิกในองค์กร การทำงานร่วมกันในทุกๆ ระดับจะสร้างบรรยากาศที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน
๖. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการศึกษาและการพัฒนาทักษะทางจริยธรรม: ภาครัฐควรสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาทักษะทางจริยธรรมให้กับบุคลากรและสมาชิกในองค์กร ให้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม: ภาครัฐควรส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และความโปร่งใสให้กับบุคลากรและสมาชิกในองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจในสำคัญของความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนจริยธรรมของภาครัฐเป็นกระบวนการที่ต้องมีการพัฒนาต่อเนื่องและเกิดขึ้นทั้งในระดับนโยบายและการดำเนินงานที่แต่ละระดับ ภาครัฐมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามศีลธรรมและหลักค่านิยมที่ถูกต้อง ทำให้มีการไว้วางใจในระบบราชการและความเชื่อมั่นในการบริหารงานของภาครัฐเพื่อเพิ่มสังคมที่ยั่งยืนและมีความเป็นธรรมที่เติบโตขึ้นตามเวลา

การขับเคลื่อนจริยธรรมในโรงเรียนเป็นกระบวนการที่สำคัญเพื่อสร้างสังคมในโรงเรียนที่เติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน วิธีการที่สามารถใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในโรงเรียนได้แก่:

๑. ส่งเสริมค่านิยมและกฎเกณฑ์: โรงเรียนควรกำหนดค่านิยมที่เกี่ยวข้องกับความดีและคุณธรรมที่ต้องปฏิบัติตามในทุกวันในโรงเรียน นอกจากนี้ยังควรมีกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่ถูกต้องและรับผิดชอบของนักเรียน
๒. สร้างการศึกษาและการสอนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม: การสอนเกี่ยวกับความดีและคุณธรรมเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างนักเรียนที่มีความรับผิดชอบและมีความเข้าใจในค่านิยมที่ดี
๓. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางจริยธรรม: นอกจากการสอนความดีและคุณธรรม ยังควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางจริยธรรมให้กับนักเรียน เช่น การแก้ไขข้อขัดแย้ง การแสดงความเห็นและความเข้าใจที่เปิดเผย การเรียนรู้เรื่องความเห็นต่าง ๆ

๔. สนับสนุนสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความดีและคุณธรรม: สร้างสภาพแวดล้อมที่เติบโตและพัฒนาความรับผิดชอบในนักเรียน นอกจากนี้ยังสนับสนุนความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักเรียนและครู ส่งเสริมการเคารพความแตกต่างและความร่วมมือในกลุ่ม
๕. สร้างกิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมจริยธรรม: สร้างกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับความดีและคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการทำความเข้าใจและการรับรู้เกี่ยวกับค่านิยมที่ดี และสร้างสังคมในโรงเรียนที่มีความเข้าใจและความเชื่อมั่น
๖. สนับสนุนนักเรียนในการแก้ไขปัญหาและการให้คำปรึกษา: นักเรียนอาจมีปัญหาและความท้าทายที่ต้องเผชิญ ครูและบุคลากรในโรงเรียนควรสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาและการให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวันของนักเรียน
๗. สร้างระบบตรวจสอบความดีและคุณธรรม: สร้างระบบตรวจสอบเพื่อตรวจสอบความซื่อสัตย์และความโปร่งใสของนักเรียนและครู นอกจากนี้ยังควรมีกระบวนการในการแก้ไขและบริหารจัดการกรณีที่พบปัญหาเกี่ยวกับความดีและคุณธรรม

การขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานเกี่ยวข้องกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความดีและคุณธรรมในทุกด้าน การสร้างความโปร่งใสและเกียรติยศในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งส่งผลให้มีความไว้วางใจในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังช่วยสร้างสัมพันธ์ภาพและความสามัคคีในองค์กร นี่คือวิธีการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อสร้างความซื่อสัตย์และความโปร่งใส:

๑. สร้างทีมงานที่มีความซื่อสัตย์และความโปร่งใส: สร้างทีมงานที่มีค่านิยมที่เกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์และความโปร่งใส และส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีความรับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมความสามัคคีและความร่วมมือในองค์กร: สร้างสภาพแวดล้อมที่เติบโตและพัฒนาความสัมพันธ์ภาพระหว่างพนักงาน นอกจากนี้ยังสนับสนุนความเคารพความแตกต่างและความร่วมมือในกลุ่ม
๓. สร้างระบบตรวจสอบความดีและคุณธรรม: สร้างระบบตรวจสอบเพื่อตรวจสอบความซื่อสัตย์และความโปร่งใสของพนักงานและหน่วยงาน นอกจากนี้ยังควรมีกระบวนการในการแก้ไขและบริหารจัดการกรณีที่พบปัญหาเกี่ยวกับความดีและคุณธรรม
๔. สร้างการศึกษาและการสอนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม: การสอนเกี่ยวกับความดีและคุณธรรมเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบและมีความเข้าใจในค่านิยมที่ดี
๕. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความดีและคุณธรรม: สร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามค่านิยมและกฎเกณฑ์
๖. ส่งเสริมการสนับสนุนต่อกัน: ส่งเสริมการสนับสนุนและช่วยเหลือกันในทีมงาน โดยสร้างบรรยากาศที่เติบโตและพัฒนาความรับผิดชอบในนักเรียน
๗. สนับสนุนนักเรียนในการแก้ไขปัญหาและการให้คำปรึกษา: นักเรียนอาจมีปัญหาและความท้าทายที่ต้องเผชิญ ครูและบุคลากรในโรงเรียนควรสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาและการให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวันของนักเรียน
๘. สร้างกิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมจริยธรรม: สร้างกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับความดีและคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการทำความ

